







# ندوة القوى العاملة في الأردن



أضواء على

السبب في خطه. للمنى العامة في الأردن كان مدار تباين وجوار فكري في ندوة مستعدة عمدت برعاية سمو الأمير حسن ول العهد وشارك فيها عدد من السادة الوزراء والخبراء قبل أيام.

وعلى الرغم من عدم صدور أية توجيهات أو قرارات. باعتبار أن الندوة لم تنعقد لهذه الغاية. إلا أن العديد من الأفكار والآراء والمفكرات التي انبثقت من الحوار تشكل أرضية جيدة لتوجيهات واضحة في المبادئ التي ارتادها الندوة.

لقد تعددت أربعة موضوعات رئيسية تناولتها الندوة ودار حولها النقاش وهي مشروع قانون وانتقال العمال وقضايا عمالية واستثمارات المؤسسة العامة للصناعات الاجتماعية والتدريب المهني.

وفي موضوع مشروع قانون العمل المنتظر إقراره قبل نهاية العام الجاري كانت العناوين الرئيسية التالية مثار حوار فكري اجتمعت الآراء على أسسها الطروحة حيناً واختلفت وتباينت حولها حيناً آخر.

في مسألة شمول عمال الزراعة بقانون العمل المقترح برزت اتجاهات متعددة بعضها اعتبر هذه المسألة غير جديرة بالاهتمام الكبير والبعض الآخر والأكثرية حددت المشكلة وكشفت النشأب عن الضرورات التي تستلزم شمول العاملين في الزراعة في مشروع القانون المشار إليه.

والحققة أن هذه المسألة تنسب في أهميتها إلى قضيتين رئيسيتين الأولى قضية تتعلق بخطط أو خطط التطوير في الميدان الزراعي حيث تتوجه الأنظار إلى الحاجة الماسة للإجازات كبيرة في حقل الزراعة حيث أن الأردن يستورد سنوياً كميات الملايين من الفائز مواد غذائية مختلفة ورغم أن التصنيف العام ينتظر إلى الأردن باعتباره بلداً زراعياً.

وفي هذا المجال يأتي الاهتمام بالمعاشن الزراعي في مقدمة متطلبات التطوير. ولا شك أن تنظيم العلاقة بين هذا العامل وبصاحب العمل الذي يعمل لديه وتأمين حقوقه وإلزامه بمقتضى شروط العمل الجيدة الاجتماعية المطلوبة من قبله. كان لا بد من تفكير الجاهل الزراعي بقانون العمل بإعطائه يعني عدم إقباله الصغريات المنطقية بالخاصة الإدارية والتنظيمية والطبية.

عند المسألة خاصة بالصحة العامة الزراعية والموسمين أو الذين يعملون في فترات متقطعة على امتداد السنة.

أو المتعددة الضرورية للاستعدادات لتعطلات تنظم العلاقة في التوزيع من جهة وجعل هذا التنظيم واقعياً آراء معالجة الصعوبات المنار إليها أما العنوان الثاني في موضوع مشروع قانون العمل فهو مسألة تسول موظفي المؤسسات العامة. وبلا حظ في هذا المجال أن المؤسسات العامة تنظم العلاقة بين الموظف والمؤسسة التي يعمل فيها من خلال نظام المؤسسة وهذه الأنظمة تتعاون بين مؤسسة وأخرى بعضها يستجيب لحاجات التطوير والبعض الآخر ما زال مقصراً اتجاه هذه الحاجات ولذلك فإن إعادة النظر في هذه الأنظمة وتحديثها تصبح مسألة حيوية وملحة «والصلة» بالامكان تعمم المكاسب التي يتطوي عليها مشروع قانون العمل للمشمولين بامكانه ضمن أنظمة موظفي المؤسسات بل يفترض أن ينظر إلى هذه المكاسب كحد أدنى بالنسبة للعاملين في المؤسسات.

وبخصوص السماح بفتح مكاتب استخدام خاصة وهو واحد من الموضوعات المهمة التي جرى حولها النقاش في الندوة لم تنفق الآراء.. فالمعروف أن قانون العمل المعمول به حالياً لا يجيز إنشاء مكاتب استخدام خاصة بالرغم من أن هذه المكاتب موجودة بالفعل وتمارس نشاطات ملموسة وإن كان جني الأرباح قد حول العملية إلى جوانب سلبية وصل بعضها إلى حد المتاجرة بالقوى العاملة والمقابل فإن دائرة الاستخدام في وزارة العمل لم تستطع تلبية متطلبات الحاجات التي فرضها ظروف السوق. وعليه أصبح من الضروري إيجاد الحل.

دسة آراء أرباب أهل في السماح بفتح المكاتب الخاصة وآراء أخرى رأب العكس وهي ككتفي بالدور الذي تلعبه دائرة الاستخدام في وزارة العمل على أن هذه المسألة ينبغي أن ينظر إليها في ضوء المنطق الجدلي فإذا كان القطاع الخاص موضوعاً بالفاعلية والنشاط والحركة والقدرة على تلبية مختلف المناطق والمواقع والحالات في ميدان القطاع العام يتصف ببقود الرقود وبالتالي بفاعلية مقلقة نسبياً فإن بالامكان الخروج بمعادلة تستفيد من فاعلية القطاع الخاص من جهة وتعد أوتنم من اتجاهات المتاجرة من خلال رقابة شديدة للقطاع العام.

أما مسألة انتقال العمال سواء ما يتعلق فيها بهجرة العمال الأردنيين للخارج والهجرة العادة حيث يأتي العمال العرب والاجانب للأردن فقد كان واضحاً أن هذه المسألة تحتاج إلى الدراسة الشاملة والمستمرة لكي تأتي الإجراءات في ضوء معاني الإرقام... والملاحظ أن تمة قطاعات معينة يواجهها الأردن فيها عجزاً في العمالة في حين أن قطاعات أخرى لديها فائض... ولذلك كان لا بد من تلبية الحاجة في قطاعات التقيص سواء بالسماح بدخول العمال الأجانب من الأجانب أو بالتوجه نحو الحد من هجرة الأيدي العاملة أما الجانب الثاني من اعتماد خطة شاملة للتدريب والتأهيل في سة جيزة ومن المعجز الداخلي وتدريب باقي الشعب في الخارج.

ولعمل الأمير ذك الأهمية التي أحفل الحديث عنها في عجل بعد الحريات الخلية مسألة الاستفادة من العمال الأردنيين في الخارج من خلال خطة استعادة لعدد من هؤلاء وفق الحاجات الأردنية المحددة.. فالمعروف أن الكثيرين من العمال الأردنيين العاملين في الخارج يرغبون في العودة إلى الوطن غير أنهم لا يعرفون ما إذا كان بإمكانهم إيجاد فرص عمل.. وعليه لو أن هذه المسألة تدرس حسداً وتحدد الحاجات والظروف والمتطلبات لتنفيذ برنامج استعادة هؤلاء العمال لكان ممكناً الحد من الهجرة الأجنبية من العمالة.

كان تمة إجماع واضح اتجاه العديد من القضايا التي طرحت للنقاش كضرورة تأسيس دائرة لرعاية العمال الأردنيين في الخارج والتوسع في إفاد الملحقين العماليين إلى سفاراتنا وتأكيد التوجه نحو تحسين أوضاع العمل الأردنيين من خلال الاتفاقيات الجماعية لا كسهمهم مزايا عينية كالسكن والمواصلات والتأمين الصحي كأسلوب يحفز العامل على الاستقرار في مؤسسته وإنشاء مجلس أعلى للقوى البشرية ليس للتشقيق فقط بين الجهات المختلفة المتعلقة بالقوى البشرية وإنما للتعابعة واتخاذ الإجراءات وتنفيذ الخطط اللازمة لتنمية هذه القوى.

وحيث توفقت خطة الاستثمار لمؤسسة الصناعات الاجتماعية كان واضحاً مدى الحرص الذي أبداه الجميع على نجاح هذه المؤسسة باعتبار أن الصناعات الاجتماعية وحدها من أهم المشاريع الاقتصادية والاجتماعية وتعبيراً نوعياً كان التركيز على ضرورة استثمار أموال المؤسسة بما يحقق قدرتها على آراء الالتزامات المقررة بموجب

وكان واضحاً مدى الدور الذي يلعبه مؤسسة التدريب المهني في هذا الاتجاه على أن مسائل أخرى ينبغي التفكير بشأن إيجاد حلول لها كسالة وضع التشريعات اللازمة لتحديد اأدوار أطراف العلاقة بالتدريب مؤسسة التدريب تقوم بتنفيذ برامجها في مجال إعداد القوى العاملة الجديدة أو رفع كفاءة العمال الممارسين بالتعاون مع أصحاب العمل وتوحيب شروط تم الاتفاق علىها بين الطرفين دون وجود تشريعات بهذا الخصوص.

إن الانتقال من الممارسة الواقعية في ضوء القواعد والقلم إلى ممارسة المنظمة التي تحددتها التشريعات قضية تتعلق بالتنظيم ولذلك لا بد من التغطية والتفكير لتحديد العلاقات وتأمين الاتفاقيات والفرق وهذا ما يعيقه من أجل أن يتسرع.

عند أهم الموضوعات التي جرى الحوار حولها في ندوة القوى العاملة.. والتغطية أن هذه الندوة حققت هدفها وهو القيام بالخطوة الأولى من الخطوات المتتالية التي تحتاجها العلاقة بين القطاعين العام والخاص.

عند أهم الموضوعات التي جرى الحوار حولها في ندوة القوى العاملة.. والتغطية أن هذه الندوة حققت هدفها وهو القيام بالخطوة الأولى من الخطوات المتتالية التي تحتاجها العلاقة بين القطاعين العام والخاص.



## العمل حق وواجب، فإذا ما تكفل بحماية المواطن والسهرة على راحتته، أصبح أمانته وشرفاً وارتقاءً للمساهمة على مراتب المسؤولية. والعمل في مجالات الشرطة لا يخرج عن هذا المعنى، لذلك فقد شرف الحسنيين العاملين في أجهزة الشرطة بقوله: «فأنتم الامناء على المواطن وكل مته، انتم العين الساهرة التي تظل مفتوحة لتنام من حولها عيون الامهات والاطفال بهدوء وامان» اخي المواطن امامك الفرصة لتساهم في شرف الخدمة في سلك الشرطة لتشبع طموحك وتحظى بثقة ورعاية الحسنيين.

مديرية الامن العام  
إدارة العلاقات العامة





تقيقات

# «الفجر» مع اتالعراقية في الأراضي المحررة.

## ملاح من البطولة

فارس وسيف بعد اطلاق النار والتحرير على فلسطين



وقد كان الفجر قد انتقل الى الجبهة ... وكانت هناك ...  
تدريج فورا ... وقد كانت الارض ...  
الارض ... قرايس على انقام المدافع واصوات القاذورات ...  
الذين طوروها ...  
لقد انتظروا ذلك طويلا ... جملة ينطق بها كسمل المقاتلين ...  
وايضا القادسية ...  
تحسن لانطمح بالاراضي الايرانية ، هكذا قال رئيسنا ...  
ارضا



كيف تحررت  
زين القوس ...  
عندما تقدمت قواتنا ...  
زين القوس ...  
او الحصنة ...  
العدو ...  
تاركين وراءهم ...  
واسلحة متنوعة ...  
كانت الاولى في التحرير ...  
لماذا زين ...  
المقوي اول ...  
سؤال اجابنا عليه ...  
المقيد الركن امر قوس ...  
المطلب ...  
هضبة تمثل موقعا ...  
... فهي تمت الى ...  
كيلو مترات بارقاع ...  
بين ...  
... وكيف تمكثكم ...  
من تحريرها ...  
بالكفاءة القاذور ...  
والقدرة العالية التي ...  
بها متسببون ...  
الدائم للتضحية والاستعداد ...  
انهم رفعوا العلم ...  
... خلال فترة قياسية غير متناه ...  
... ان بعضهم رفض ...  
في الاحتياط ، وطلب ...  
فقر الصفحة الاولى ...  
... ولم يكتفوا بتحريرها ...  
عائدوا للول ...  
فكفوها ...  
الازوام والعدا ...

... كيف تحررت ...  
... زين القوس ...  
... عندما تقدمت قواتنا ...  
... زين القوس ...  
... او الحصنة ...  
... العدو ...  
... تاركين وراءهم ...  
... واسلحة متنوعة ...  
... كانت الاولى في التحرير ...  
... لماذا زين ...  
... المقوي اول ...  
... سؤال اجابنا عليه ...  
... المقيد الركن امر قوس ...  
... المطلب ...  
... هضبة تمثل موقعا ...  
... فهي تمت الى ...  
... كيلو مترات بارقاع ...  
... بين ...  
... وكيف تمكثكم ...  
... من تحريرها ...  
... بالكفاءة القاذور ...  
... والقدرة العالية التي ...  
... بها متسببون ...  
... الدائم للتضحية والاستعداد ...  
... انهم رفعوا العلم ...  
... خلال فترة قياسية غير متناه ...  
... ان بعضهم رفض ...  
... في الاحتياط ، وطلب ...  
... فقر الصفحة الاولى ...  
... ولم يكتفوا بتحريرها ...  
... عائدوا للول ...  
... فكفوها ...  
... الازوام والعدا ...

... كيف تحررت ...  
... زين القوس ...  
... عندما تقدمت قواتنا ...  
... زين القوس ...  
... او الحصنة ...  
... العدو ...  
... تاركين وراءهم ...  
... واسلحة متنوعة ...  
... كانت الاولى في التحرير ...  
... لماذا زين ...  
... المقوي اول ...  
... سؤال اجابنا عليه ...  
... المقيد الركن امر قوس ...  
... المطلب ...  
... هضبة تمثل موقعا ...  
... فهي تمت الى ...  
... كيلو مترات بارقاع ...  
... بين ...  
... وكيف تمكثكم ...  
... من تحريرها ...  
... بالكفاءة القاذور ...  
... والقدرة العالية التي ...  
... بها متسببون ...  
... الدائم للتضحية والاستعداد ...  
... انهم رفعوا العلم ...  
... خلال فترة قياسية غير متناه ...  
... ان بعضهم رفض ...  
... في الاحتياط ، وطلب ...  
... فقر الصفحة الاولى ...  
... ولم يكتفوا بتحريرها ...  
... عائدوا للول ...  
... فكفوها ...  
... الازوام والعدا ...



... كيف تحررت ...  
... زين القوس ...  
... عندما تقدمت قواتنا ...  
... زين القوس ...  
... او الحصنة ...  
... العدو ...  
... تاركين وراءهم ...  
... واسلحة متنوعة ...  
... كانت الاولى في التحرير ...  
... لماذا زين ...  
... المقوي اول ...  
... سؤال اجابنا عليه ...  
... المقيد الركن امر قوس ...  
... المطلب ...  
... هضبة تمثل موقعا ...  
... فهي تمت الى ...  
... كيلو مترات بارقاع ...  
... بين ...  
... وكيف تمكثكم ...  
... من تحريرها ...  
... بالكفاءة القاذور ...  
... والقدرة العالية التي ...  
... بها متسببون ...  
... الدائم للتضحية والاستعداد ...  
... انهم رفعوا العلم ...  
... خلال فترة قياسية غير متناه ...  
... ان بعضهم رفض ...  
... في الاحتياط ، وطلب ...  
... فقر الصفحة الاولى ...  
... ولم يكتفوا بتحريرها ...  
... عائدوا للول ...  
... فكفوها ...  
... الازوام والعدا ...









تحقيقات

في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة، فإن دور القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية أصبح أكثر أهمية من ذي قبل. وهذا هو الدور الذي تلعبه الشركات الخاصة في الاقتصاد الأردني. فبالرغم من التحديات التي تواجهها، فإن القطاع الخاص يظل المحرك الأساسي للنمو الاقتصادي في الأردن.

من أجل تعزيز دور القطاع الخاص، يجب اتخاذ عدة خطوات. أولاً، تحسين بيئة الأعمال لجذب الاستثمارات الأجنبية والمحلية. ثانياً، تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص. ثالثاً، توفير التمويل اللازم للشركات الصغيرة والمتوسطة. رابعاً، تحسين البنية التحتية والخدمات الأساسية.

بالإضافة إلى ذلك، يجب التركيز على تطوير المهارات البشرية وزيادة الإنتاجية. هذا يتطلب استثماراً في التعليم والتدريب. كما يجب تعزيز الابتكار والبحث والتطوير في مختلف المجالات.

في النهاية، فإن النجاح في التنمية الاقتصادية يعتمد على قدرة الحكومة على توفير بيئة داعمة للقطاع الخاص. وهذا يتطلب سياسات واضحة وشفافة، وتعاوناً وثيقاً بين جميع الأطراف المعنية.

معلومات عامة

الأسبوع الإلكتروني

في نهاية القرن الثامن عشر أدخل جيمس وات تحسينات كثيرة على الآلة البخارية. وبمساعدة هذه التحسينات بدأ استعمال البخار كقوة محركة للسفن.

وقد بدأ أول سفينة بخارية في بريطانيا مسيرتها في عام ١٨٠١. وكانت السفينة التي سُميت "كلكتا" وهي مملوكة لشركة الهند الشرقية. وكان الأمر من قبلها.

وفي استلزاماً لاسمها، فإنها كانت مملوكة لشركة الهند الشرقية. وكانت أول سفينة بخارية في العالم. وقد استعملت الآلة البخارية لمدة ٨٠ سنة.

وبدا التفكير في ان تقوم السفن البخارية بعبور الاطلنطي وكانت أول سفينة عبرت هذا المحيط هي السفينة الأمريكية "سانتا في" في عام ١٨١٩. وتطلعت الرحلة في ٢٦ يوماً. وقد استعملت الآلة البخارية لمدة ٨٠ ساعة فقط ثم نفخ خزونها من الفحم واضطرت إلى استعمال الأشربة لاتباق بقية الرحلة.

وبعد أول سفينة عبر المحيط الاطلنطي، استعملت البخار في السراخ من السفينة الهولندية المسماة "كوراكور" والتي بدأت مسيرتها في عام ١٨٢٧. بين روتردام وجنوب الهند الغربية. وفي عام ١٨٢٨ وصلت إلى نيويورك سفينة بخارية مملوكة لشركة "سروس" بعد أن عبرت الاطلنطي في ١٨ يوماً. وفي نفس اليوم وبمساعدة ساعات فقط من وصول سروس وصلت إلى نيويورك سفينة أخرى قلقة من برستول إلى إنجلترا.

# لأن ثقتك أثنى ما لدينا.. نحيط بضائعك الثمينة بكل ما لدينا من عناية

وعندما تكون سلامة البضاعة مهمة مثل سرعة نقلها، فإن عناية تؤمن السرعة والسلامة معاً، لبضائعك الدققة والقيمة. وتحيطها بالعناية



اعلان

١- تعلن القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية/مديرية - ج الهندسة الملكي عن حاجتها للمهندسين من ذوي الدرجات الأولى والثانية والثالثة وذلك لانشاء (ثلاثة اقسام) للمحركات في منطقة الزرقاء.

٢- على المتقدمين المستوفين بالدرجات اعلاه والراغبين بالاشتراك بهذه المناقصة مراجعة مديرية سلاح الهندسة الملكي لاستلام وثائق الطعان اعتباراً من صباح يوم الاربعاء الموافق ١٩٨٠/٩/٢٤ مقابل الساعة عشرة صباحاً في مكتب المصاطبات في مديرية سلاح الهندسة الملكي قبل الساعة عشرة مساءً من صباح يوم الاربعاء الموافق ١٩٨٠/٩/٢٤. وكل مناقصة ترد بعد هذا التاريخ تهمل ولا ينظر اليها.

اعلان

تعلن مديرية الامن العام ووزارة المواصلات عن تاجيل فتح الطعان المشترك لبناء شرطة ومركز بريد في مدينة معان للمهندسين المصطلين في وزارة الاوقاف العامة من الدرجة الأولى والثانية والثالثة. يمكن الحصول على شروط ومواصفات الطعان من مكتب المصاطبات في مديرية الامن العام - خارج قبة الشرطة مقابل مبلغ ثمانين ديناراً غير قابلة للاسترجاع. علماً بان اخر موعد لتلقي العروض من الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين ١٩٨٠/٩/٢٢ في مكتب المصاطبات في مديرية الامن العام.

### عجز في الموازين

وقال التقرير ان نقصاً يزيد عن ٦٠ بليون دولار من أصل الـ ٨٠ بليون المتوقعة في موازين الحسابات الجارية العالمية قد تركز في ثلاث دول صناعية هي ألمانيا الغربية وأيطاليا واليابان وهي الدول نفسها التي تمتعت بأفضل موازين حسابات جارية في عام ١٩٧٨.

ولكنه أضاف ان زيادة مقدارها ٢٠ بليون دولار متوقعة في عجز موازين الحسابات الجارية لدول صناعية صغيرة قد تسفر عن مشاكل لهذه الدول أكثر خطورة من المشاكل التي تواجهها الدول الصناعية الرئيسية.

وتنبأ صندوق النقد الدولي أن دولاً نامية غير منتجة للنفط قد تعاني من عجز في موازين مدفوعاتها بـ ٧٠ بليون دولار هذا العام بالمقارنة مع عجز مقداره ٥٣ بليون دولار في العام الماضي وأخر مقداره ٣٦ بليون دولار عام ١٩٧٨. كما يتوقع التقرير أن يزداد هذا العجز في عام ١٩٨١.

وقال ان قدرة هذه الدول النامية غير النفطية على تمويل عجزها هي إحدى المشاكل الرئيسية التي تواجه الصندوق والدول نفسها والاقتصاد العالمي.

### تقاؤل نسبي

وعلى الرغم من الدورة الفاتحة رسمياً تقرير الصندوق الدولي لم يغفل نقاطاً تيمت على تقاؤل المرحلة القادمة.

## اعلان من الجامعة الأردنية

### المطء رقم ٨٠/٦٠

تعلن الجامعة الأردنية عن طرح المطء رقم ٨٠/٦٠ الخاص بإنشاء طابق علوي لبنى كلية التربية في الحرم الجامعي بمساحة تقريبية تقدر بـ ١٠٠٠ م<sup>2</sup> ألف متر مربع.

فلس المتعهدين المستوفين في الدرجتين الأولى والثانية الراغبين الاشتراك في هذا المطء مراجعة دائرة التصميم في الدائرة الهندسية لتسلم وثائق المطء مقابل دفع مبلغ ٣٠٠ ديناراً غير مسترد، مصطلحين معهم رخصة ممن سارية المفعول.

ترفق بالمناقصات كراسة مالية أو شيك مصدق من أحد البنوك المحلية بنسبة ٢١٠٪ من قيمة المطء وسوف تهمل كل مناقصة غير مستوفية لهذا الشرط.

تودع المناقصات بالظرف المغتم في صندوق المطءات بمبنى الامانة العامة في موجد القاء الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين الموافق ١٩٨٠/١٠/١٣.

الأمين العام  
« محمد صالح عبد العاطي »

### تدوير الفواتير

وعدد التقرير وسائل مختلفة من الممكن استخدامها في إعادة تدوير فواتير الدول المنتجة للنفط تجاه الدول المستوردة له وحذر من أنه بدون تدوير حركة مرفعية هذه الأموال فإن تراجعاً في الحركة الاقتصادية سيصبح أمراً مرجحاً.

وأضاف أن مثل هذا التراجع سيحس آثاراً حادة على التجارة العالمية كما سيشكل عبئاً في الاستثمارات المحلية والقطاع الاقتصادي في عدة دول نامية.

وأوضح التقرير بأن نتائج الدول المستوردة للنفط سياسات لتفتين لها أكثر جدوى على ضوء الزيادة في أسعار النفط والنفط في مضاد.

المطء الذي شهدتها العام في العام الماضي.

فيما أنظر وسائل حفظ الطاقة

### اعلان طرح عطاءات

معد: محافظة البترول الأردنية المساحة: ٨٠/٨٦

المطء: ٨٠/٨٧

المطء: ٨٠/٨٨

المطء: ٨٠/٨٩

المطء: ٨٠/٩٠

المطء: ٨٠/٩١

المطء: ٨٠/٩٢

المطء: ٨٠/٩٣

المطء: ٨٠/٩٤

المطء: ٨٠/٩٥

المطء: ٨٠/٩٦

المطء: ٨٠/٩٧

المطء: ٨٠/٩٨

المطء: ٨٠/٩٩

المطء: ٨٠/١٠٠